

GESTIÓN, CALIDAD Y LIDERAZGO

Este bloque consta de cinco capítulos. El primero de ellos recoge una síntesis de los trabajos desarrollados, a propuesta del Ministerio de Sanidad, por el Grupo de Gestión de la Calidad y Acreditación de la SEAP durante algo más de un año y que han culminado con la publicación del manual denominado “Reglas y Consejos sobre buenas prácticas profesionales en Anatomía Patológica”. La experiencia de las personas y la existencia de trabajos plasmados con anterioridad en el Libro Blanco lo han hecho posible.

El segundo capítulo, sobre normalización semántica en Anatomía Patológica, complementa y sostiene el proyecto previamente aludido sobre Calidad y rectifica y completa el catálogo de muestras publicada en el suplemento de 2011. Se trata de una propuesta unificada de codificación indispensable para compartir experiencias individuales.

Los informes de Anatomía Patológica son documentos clave en la Historia Clínica Electrónica y habitualmente están plagados de datos de valor diagnóstico, pronóstico, terapéutico y de enorme utilidad para investigación clínica. En el tercer capítulo de este bloque se desarrolla una apuesta decidida a favor de informes estructurados, de forma que, a partir de ellos se

desprenda, no solo una mayor claridad y conciación diagnóstica sino que se posibilite la explotación estadística de estos datos.

Los complejos tiempos que vivimos demandan alternativas de gestión dirigidas a optimizar la rentabilidad de los servicios. Sea cual sea, nuestro compromiso ha de dirigirse a mantener intocable el elevado nivel técnico y diagnóstico a los que hemos llegado. El cuarto capítulo de este bloque temático aborda a través de las Unidades Clínicas de Gestión, recientes experiencias relacionadas con la puesta en marcha de nuevas formulas de gestión en Anatomía Patológica.

Este bloque Gestión y Calidad ha sido ampliado para introducir el concepto de Liderazgo. Nuestros proyectos revisten una gran complejidad técnica pero quienes han de llevarlos a cabo somos personas trabajando en equipos coordinados. El capítulo quinto de este bloque amplía nuestros propios horizontes hacia dimensiones hasta ahora escasamente presentes en nuestro medio. No es fácil liderar grupos humanos heterogéneos, promover la implicación las personas, resolver conflictos...

Los coordinadores